

Im Wintersemester 2023/2024 biete ich ein **Seminar** zu dem folgenden Oberthema an:

## **„Die Prägung des deutschen Arbeitsrechts durch Entscheidungen des Gerichtshofs der Europäischen Union“**

**– Grundlegende Urteile des EuGH, ihre Rezeption in Deutschland und ihre Folgen für das deutsche Recht (ggf. unter Einschluss der Schlussanträge des Generalanwalts, von Folgeentscheidungen des EuGH und deutscher Gerichte) –**

### Einzelthemen:

1. Rechtssache Carlito Abler, C-340/01, 20.11.2003 sowie Rechtssache Güney-Görres u.a., C-232/04 und C-233/04, 15.12.2005 (Betriebsübergang)
2. Rechtssache Werhof, C-499/04, 9.3.2006, Rechtssache Alemo-Herron, C-426/11, 18.7.2013 sowie Rechtssache Asklepios Kliniken, C-680/15 und C-681/15, 27.4.2017 (Betriebsübergang, dynamische Bezugnahme Klausel nach Betriebsübergang)
3. Rechtssache Junk, C-188/03, 27.1.2005 (Massenentlassung, Begriff der Entlassung)
4. Rechtssache Balkaya, C-229/14, 9.7.2015 und Rechtssache Betriebsrat Ruhrlandklinik, C-216/15, 17.11.2017 (Arbeitnehmerbegriff)
5. Rechtssache Defrenne I, 80/70, 25.5.1971, Rechtssache Defrenne II, 43/75, 8.4.1976, Rechtssache Defrenne III, 149/77, 15.6.1978 (Entgeltgleichheitsgebot)
6. Rechtssache Bötzel, C-360/90, 4.6.1992 und Rechtssache Lewark, C-457/93, 6.2.1996 sowie Rechtssache Freers und Speckmann, C-278/93, 7.3.1996 (Entgeltgleichheitsgebot und Lohnausfallprinzip des BetrVG)

7. Rechtssache von Colson und Kamann, 14/83, 10.4.1984 sowie Rechtssache Dorit Harz, 79/83, 10.4.1984 (Diskriminierung, Rechtsfolgen)
8. Rechtssache Palacios de la Ville, C-411/05, 16.10.2007 (Altersdiskriminierung, Auflösen des Arbeitsverhältnisses bei Erreichen der Regelaltersgrenze)
9. Verbundene Rechtssachen HK Danmark, C-335/11 und C-337/11, 11.4.2013 sowie Rechtssache Ruiz Conejero, C-270/16, 18.1.2018 (Diskriminierungsschutz, Begriff der Behinderung)
10. Rechtssache Bougnaoui und ADDH, C-188/15, 14.3.2017, Rechtssache Achbita, C-157/15, 14.3.2017 sowie Verbundene Rechtssachen WABE u.a., C-804/18 und C-341/19, 15.07.2021 (Diskriminierung durch das Verbot des Tragens sichtbarer Zeichen religiöser Überzeugung, Rechtfertigung)
11. Rechtssache Egenberger, C-414/16, 17.04.2018 und Rechtssache Chefarzt, C-68/17, 11.09.2018 (Ungleichbehandlung wegen der Religion oder Weltanschauung, Rechtfertigung)
12. Rechtssache Kratzer, C-423/15, 28.07.2016 (Rechtsmissbrauch bei „AGG-Hopping“)
13. Rechtssache Ruffert, C-346/06, 3.4.2008 (Grundfreiheiten, Tariftreueerklärungen)
14. Rechtssache Überseering, C-208/00, 5.11.2002 (Grundfreiheiten, Sitz- und Gründungstheorie und Auswirkungen auf die Unternehmensmitbestimmung)
15. Rechtssache Paletta I, C-45/90, 3.6.1992, sowie Rechtssache Paletta II, C-206/94, 2.5.1996 (Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Rechtsmissbrauch)
16. Rechtssache LB/TO, C-120/21, 22.09.2022 (Verjährung von Urlaubsansprüchen, Urlaubsabgeltung)
17. Rechtssache CCOO, C-55/18, 14.5.2019 (Pflicht zur Arbeitszeiterfassung)
18. Rechtssache SIMAP, C-303/98, 3.10.2000 und Rechtssache Jaeger, C-151/02, 9.9.2003 sowie Rechtssache Stadt Offenbach am Main, C-580/19, 09.03.2021 und Rechtssache Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, 09.03.2021 (Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft als Arbeitszeit)

19. Rechtssache Adeneler, C-212/04, 4.7.2006 sowie Rechtssache Pérez López, C-16/15, 14.9.2016, Rechtssache Popescu, C-614/15, 21.9.2016 (Befristung, Begriff des Sachgrunds)
  
20. Rechtssache Küçükdeveci, C-555/07, 19.1.2010, Rechtssache Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften, C-684/16, 6.11.2018 sowie Rechtssache Bauer, C-569/16 und C-570/16 (Horizontale Wirkung von Richtlinien)



**Vorbesprechung: Montag, den 17.7.2023, 17 Uhr s.t., R 01 014 (Wilhelmstraße 26)**

**Themenvergabe: Montag, 31.07.2023, 9:30 Uhr, R 01 014 (Wilhelmstr. 26)** gemeinsam mit der Themenvergabe für das Seminar von Frau Prof. Koppenfels-Spies.

## Hinweise zum Ablauf der Themenvergabe:



### Schritt 1: Themenwunschanabe

Schreiben Sie bitte **bis zum 27.07.2023, 10 Uhr** eine Mail an [benjamin.gremmelspacher@jura.uni-freiburg.de](mailto:benjamin.gremmelspacher@jura.uni-freiburg.de) **und** [sozialrecht@jura.uni-freiburg.de](mailto:sozialrecht@jura.uni-freiburg.de) in der Sie **fünf Themenwünsche** angeben. **Ordnen** Sie die Themen nach **Prioritäten** (Priorität 1, Priorität 2, Priorität 3, etc.). Bei der Angabe der Prioritäten können Sie arbeitsrechtliche und sozialrechtliche Themen **kombinieren** (z.B.: Priorität 1: Sozialrechtliches Thema Nr. 3, Priorität 2: Arbeitsrechtliches Thema Nr. 1, etc.). Bitte fügen Sie der Mail auch eine **aktuelle Leistungsübersicht als Anhang** hinzu.



### Schritt 2: Prüfung der Zulassungsvoraussetzungen und Themenvergabe

Wir werden Ihnen den Eingang Ihrer Mail bestätigen und **prüfen** anschließend, ob Sie die **Zulassungsvoraussetzungen** erfüllen (Studierende/r im SPB 5; Arbeitsrecht: Besuch der Vorlesung Arbeitsrecht I und Arbeitsrecht II; Sozialrecht: Besuch der Vorlesung Sozialrecht I und Sozialrecht II).

Unter allen Studierenden, die die Zulassungsvoraussetzungen erfüllen, werden die Themen nach Prioritäten vergeben. Wenn zwei Personen ein Thema auf derselben Priorität belegt haben, wird per Los darüber entschieden, wem das Thema zugeteilt wird. Der/die Losverlierer/in wird dann mit seiner/ihrer nächstniedrigeren Priorität berücksichtigt. Wenn auch dieses Thema bereits vergeben ist oder nicht zugelost wird, berücksichtigen wir die nächstniedrigere Priorität usw.



### Schritt 3: Bekanntgabe der Themen

Am **31.07.2023 um 9:30 Uhr** wird im **R 01 014 Wilhelmstr. 26** bekanntgegeben, wem welches Thema zugeteilt wurde. Wenn eine Person mit ihren fünf angegebenen Prioritäten nicht berücksichtigt wurde, besteht für diese Person die **Möglichkeit weitere Prioritäten anzugeben**. Zudem kann jede/r Teilnehmer/in auf ein noch nicht vergebenes Thema **wechseln**.

Anschließend hieran erfolgen separate Einführungen mit organisatorischen Hinweisen. Zudem erhalten Sie Hinweise zu der formalen Annahmeerklärung.

Das Seminar richtet sich vorwiegend an Studierende des SPB 5, die eine schriftliche Studienarbeit i.S.v. § 22 StPrO erbringen möchten. In diesem Falle beginnt die 4-wöchige Bearbeitungsfrist mit der Themenvergabe; **Abgabetermin ist der 28.08.2023**.

Das Seminar wird im Wintersemester 2023/24 als **Blockseminar** durchgeführt. Der genaue Termin wird mit den Teilnehmenden abgesprochen und rechtzeitig bekanntgegeben.

Freiburg, den 12.07.2023

gez. Prof. Dr. Sebastian Krebber, LL.M. (Georgetown)