

Individualarbeitsrecht

Gliederung

§ 1 Grundlagen

I. Funktion des Arbeitsrechts

1. Sicherung der Existenzgrundlage durch Arbeit
2. Ungleichgewicht der Macht
3. Weitere Aspekte

II. Anknüpfungspunkte und Grundbegriffe des (Individual-)Arbeitsrechts

1. Arbeitgeber
 - a. Definition
 - b. Rechtliche Organisation auf Arbeitgeberseite
 - aa. Betrieb
 - bb. Unternehmen
 - cc. Konzern
 - dd. Unternehmensgruppe
2. Arbeitnehmer
 - a. Definition
 - b. Arten von Arbeitnehmern
 - c. Der Arbeitnehmer als Verbraucher
3. Arbeitsverhältnis
 - a. Begriff
 - b. Arten
 - aa. Typisches Arbeitsverhältnis
 - bb. Atypische Arbeitsverhältnisse
 - cc. Berufsausbildung

4. Arbeitsrechtlicher Rechtsformzwang
5. Arbeitnehmerähnliche Person

III. Quellen des Arbeitsrechts und Quellenhierarchie

1. Quellen
 - a. Weitere Untergebiete, insbesondere Kollektives Arbeitsrecht und europäisches Arbeitsrecht

- b. Überblick über die Gesetze des Arbeitsrechts
- c. Quellen: Gesamtüberblick
- 2. Hierarchie
 - a. Systeme
 - aa. Rangprinzip
 - bb. Günstigkeitsprinzip
 - b. Die tatsächliche Hierarchie arbeitsrechtlicher Normen im Überblick

§ 2 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses

I. Rechtlicher Rahmen

- 1. Vertragsfreiheit
- 2. Schutz des Arbeitnehmers vor Diskriminierungen

II. Stellenausschreibung

III. Vorbereitung der Entscheidung des Arbeitgebers

- 1. Fragerecht des Arbeitgebers
- 2. Aufklärungspflichten des Arbeitnehmers

IV. Rechtsfolgen bei Verstößen gegen vorvertragliche Pflichten

- 1. Diskriminierung durch den Arbeitgeber
- 2. Falschankünfte durch den Arbeitnehmer

V. Vorbereitung der Entscheidung des Arbeitnehmers

- 1. Fragerecht des Arbeitnehmers
- 2. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers

VI. Sonstige Fragen im Zusammenhang mit Anbahnung

§ 3 Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses

- 1. Eingliederungstheorie und Rechtsgeschäftslehre
- 2. Einigung der Parteien
 - a. Wirksamkeit
 - aa. Geschäftsfähigkeit
 - bb. Formwirksamkeit
 - cc. Weitere Wirksamkeitsanforderungen
 - b. Einstellungspflichten und Einstellungsansprüche
 - c. Einstellungshindernisse

II. Probezeit

III. Das fehlerhafte Arbeitsverhältnis

1. Gründe
 - a. Nichtigkeit
 - b. Anfechtung
2. Rechtsfolgen
 - a. Unter Anwendung des allgemeinen Zivilrechts
 - b. Grundsätze des fehlerhaften Arbeitsverhältnisses

§ 4 Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Der Nachweis von Arbeitsbedingungen

II. Dem Arbeitsrecht eigene Institute zur Bestimmung des Inhalts des Arbeitsverhältnisses

1. Gesamtzusage
2. Betriebliche Übung
3. Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz
4. Weisungsrecht

III. Hauptleistungspflicht des Arbeitnehmers: Die Arbeitspflicht

1. Schuldner
2. Gläubiger
3. Art der Arbeitsleistung
4. Ort der Arbeitsleistung
5. Zeit der Arbeitsleistung

IV. Nebenpflichten des Arbeitnehmers

1. Rechtliche Grundlagen
2. Einzelne Nebenpflichten
 - a. Überlassung des Arbeitsergebnisses
 - b. Wettbewerbsverbot
 - c. Verschwiegenheitspflicht
 - d. Weitere Nebenpflichten

V. Hauptleistungspflicht des Arbeitgebers: Die Pflicht zur Vergütung

1. Grundlagen
 - a. Formen der Grundvergütung
 - aa. Geldlohn und Naturallohn

- bb. Bemessungsgrundlage: Zeitlohn, Leistungslohn
- b. Zuschläge und Zulagen
- 2. Mögliche und typische Anspruchsgrundlagen
- 3. Allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn
- 4. Erfüllung des Anspruchs
 - a. Fälligkeit
 - b. Gehaltsüberzahlung
- 5. Vorbehalte
- 6. Schutz des Vergütungsanspruchs
 - a. Aufrechnungsverbot
 - b. Schutz vor Pfändung
 - c. Schutz bei Insolvenz des Arbeitgebers
- VI. Nebenpflichten des Arbeitgebers**
 - 1. Rechtliche Grundlagen
 - 2. Einzelne Nebenpflichten
 - a. Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers
 - b. Persönlichkeitsrecht des Arbeitnehmers
 - c. Weitere Nebenpflichten
- VII. Inhaltskontrolle**
 - 1. Vertragsstrafe
 - 2. Widerrufsvorbehalt
 - 3. Freiwilligkeitsvorbehalt
 - 4. Rückzahlungsvereinbarung
 - 5. Doppelte Schriftformklausel
- VIII. Maßregelungsverbot**

§ 5 Störungen

- I. Nichtleistung von Arbeit**
 - 1. Grundsatz
 - 2. Rechtmäßige Nichtleistung von Arbeit
 - a. Freistellungsansprüche des Arbeitnehmers
 - aa. Mutterschutz
 - bb. Elternurlaub
 - cc. Pflegezeit

- dd. Urlaub (Erholungs-, Sonder- und Bildungsurlaub)
- ee. Feiertage
- b. Sonstige Gründe
 - aa. Krankheit
 - bb. Persönliche Hinderungsgründe nach § 616 BGB
 - cc. Rechtmäßiger Arbeitskampf
 - dd. Leistungsverweigerungsrechte
- 3. Pflichtwidrige Nichterbringung der Arbeitsleistung
 - a. Erzwingung der Arbeitsleistung
 - b. Rechtsfolgen
 - aa. Entfallen des Entgeltanspruchs
 - bb. Schadensersatzanspruch des Arbeitgebers
 - cc. Weitere Rechtsfolgen

II. Annahmeverzug des Arbeitgebers

III. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen

- 1. Lebenssachverhalte
- 2. Betriebsrisiko
- 3. Wirtschaftsrisiko
- 4. Arbeitskampfrisiko

IV. Haftung des Arbeitnehmers

- 1. § 276 BGB
- 2. Haftung des Arbeitnehmers bei Schädigung des Arbeitgebers
 - a. Dogmatische Grundlagen einer Haftungsreduktion und Alternativen
 - b. Fallgruppen
 - c. Voraussetzungen
 - aa. Begünstigter Personenkreis
 - bb. Betrieblich veranlasste Tätigkeit
 - d. Rechtsfolge: Schadensverteilung
- 3. Haftung des Arbeitnehmers bei Schädigung Dritter

V. Arbeitsunfälle

- 1. Voraussetzungen
- 2. Rechtsfolgen

§ 6 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

I. Überblick über die Beendigungsgründe

II. Kündigung

1. Arten
2. Die rechtlichen Elemente der Kündigung und des Kündigungsrechts im Überblick
3. Die Kündigungserklärung
 - a. Inhalt
 - b. Form
 - c. Stellvertretung
 - d. Zugang
4. Kündigungsfrist
5. Beteiligung des Betriebsrats
 - a. Anhörung
 - b. Möglichkeiten des Betriebsrats im Überblick
6. Präklusion, §§ 4, 7 KSchG
 - a. Anwendungsbereich
 - b. Voraussetzungen
 - c. Rechtsfolgen fehlender oder verspäteter Klageerhebung
7. Der allgemeine Kündigungsschutz bei der ordentlichen Kündigung
 - a. Anwendungsbereich
 - aa. Persönlicher Anwendungsbereich
 - bb. Sachlicher Anwendungsbereich
 - b. Sozialwidrigkeit einer Kündigung
 - aa. Systematik
 - bb. Personenbedingte Kündigung
 - cc. Verhaltensbedingte Kündigung
 - dd. Betriebsbedingte Kündigung
 - c. Rechtsfolge der Sozialwidrigkeit: Bestandsschutz und Abfindungsschutz
8. Außerordentliche Kündigung
 - a. Verhältnis zur ordentlichen Kündigung
 - b. Wichtiger Grund
 - c. Kündigungserklärungsfrist

- d. Besondere Anwendungsfälle
 - aa. Diebstahl (geringwertiger Sachen)
 - bb. Verdachtskündigung
 - cc. Druckkündigung
9. Tatbestände des besonderen Kündigungsschutzes im Überblick
10. Weiterbeschäftigung
 - a. Bis zum Ablauf der Kündigungsfrist
 - b. Über den Ablauf der Kündigungsfrist hinaus
 - c. § 102 Abs. 5 BetrVG

III. Sonstige Beendigungstatbestände

1. Aufhebungsvertrag
2. Befristung, Bedingung
3. Altersgrenzen

IV. Nachvertragliche Pflichten

1. Zeugnis
2. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot

§ 7 Änderungskündigung

I. Hintergrund und Systematik der Regelung zur Änderungskündigung

II. Wirksamkeit der Änderungskündigung

III. Kurzarbeit

§ 8 Atypische Arbeitsverhältnisse

I. Befristung, Bedingung

1. Grundlagen
2. Wirksamkeit der Befristung oder Bedingung
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit von Befristung oder Bedingung

II. Teilzeit

1. Grundlagen
2. Anspruch nach § 8 TzBfG
3. Arbeit auf Abruf

III. Arbeitnehmerüberlassung

§ 9 Der Schutz vor Diskriminierungen im Individualarbeitsrecht

I. Grundlagen

II. Grundbegriffe

1. Unmittelbare Diskriminierung
2. Mittelbare Diskriminierung
3. Positive Diskriminierung (affirmative action)

III. Die einzelnen Diskriminierungsverbote

1. Gleichstellung von Frauen und Männern
2. Rasse
3. Ethnische Herkunft
4. Religion
5. Weltanschauung
6. Behinderung
7. Alter
8. Sexuelle Ausrichtung

IV. Die Rechtfertigung einer Diskriminierung

1. Allgemeine Rechtfertigung
2. Besondere Rechtfertigungsgründe

V. Rechtsfolgen einer Diskriminierung

VI. Beweis einer Diskriminierung

Literatur

Lehrbücher:

- Junker, Abbo**, Arbeitsrecht, 18. Auflage, 2019, C.H. Beck, München
Löwisch, Manfred/ Caspers, Georg/ Klumpp, Steffen, Arbeitsrecht, 11. Auflage, 2017, Verlag Franz Vahlen, München
Dütz, Wilhelm/ Thüsing, Gregor, Arbeitsrecht, 23. Auflage, 2018, C.H. Beck, München
Hromadka, Wolfgang / Maschmann, Frank, Arbeitsrecht Band 1 – Individualarbeitsrecht, 7. Auflage, 2018, Springer-Verlag, Berlin, Heidelberg
Kamanabrou, Sudabeh, Arbeitsrecht, 1. Auflage, 2017, Mohr Siebeck, Tübingen
Krause, Rüdiger, Arbeitsrecht, 3. Auflage, 2015, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden, 4. Auflage angekündigt für September 2019
Preis, Ulrich, Arbeitsrecht - Individualarbeitsrecht, 5. Auflage, 2017, Dr. Otto Schmidt-Verlag, Köln
Reichold, Hermann, Arbeitsrecht – Lehrbuch nach Anspruchsgrundlagen, 6. Auflage, 2019, C.H. Beck, München
Waltermann, Raimund, Arbeitsrecht, 19. Auflage, 2018, Verlag Franz Vahlen, München

Kommentare zum gesamten Arbeitsrecht (Nachschlagewerke):

- Dieterich, Thomas / Preis, Ulrich / Müller-Glöge, Rudi / Schaub, Günter**, Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, 19. Auflage, 2019, C.H. Beck, München
Dornbusch, Gregor / Fischermeier, Ernst / Löwisch, Manfred, AR – Kommentar zum gesamten Arbeitsrecht, 9. Auflage, 2019, Luchterhand Verlag, Köln
Henssler, Martin / Willemsen, Heinz / Kalb, Heinz-Jürgen, Arbeitsrecht Kommentar, 8. Auflage, 2018, Dr. Otto Schmidt- Verlag, Köln