

Stellenausschreibung

Am Institut für Arbeitsrecht (Lehrstuhl Prof. Dr. Sebastian Krebber, LL.M. [Georgetown]) ist ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt eine befristete Stelle als

wiss. Mitarbeiter (m/w/d) (Entgeltgruppe TV-L 13, 50%)

zu besetzen.

Voraussetzung für die Einstellung ist der Abschluss des 1. oder 2. juristischen Staatsexamens mit überdurchschnittlichem Ergebnis (mindestens 8 Punkte).

Absolventen des Assessorexamens können sich mit den üblichen Unterlagen ab sofort bewerben. Kandidaten aus der laufenden Examenskampagne der ersten juristischen Prüfung können sich mit dem Schwerpunktzeugnis und dem schriftlichen Examensergebnis bewerben. Die Einstellung erfolgt in beiden Fällen zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

Die Möglichkeit zur Promotion wird gegeben.

Bevorzugt berücksichtigt werden Bewerbungen mit arbeitsrechtlichem Schwerpunkt und/oder Wahlfach, arbeitsrechtlichen, rechtsvergleichenden sowie kollisionsrechtlichen Vorkenntnissen. Absolventen anderer Schwerpunkte oder Wahlfächer werden ebenfalls gebeten, sich zu bewerben.

Die Universität und das Institut streben eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordern entsprechend qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Etwaige Nachfragen richten Sie bitte an Johannes Breuninger, Institut für Arbeitsrecht, Tel. 0761 203-9817, E-Mail: johannes.breuninger@jura.uni-freiburg.de

gez. Prof. Dr. Sebastian Krebber