

## Europäisches Arbeits- und Sozialrecht

### *Gliederung*

#### § 1 Gegenstand der Vorlesung

#### § 2 Grundlagen

##### **I. Quellen unionsrechtlichen Arbeits- und Sozialrechts**

1. Recht der Europäischen Union
2. Europäischer Wirtschaftsraum
3. Assoziierungsabkommen

##### **II. Aufgaben des Europäischen Arbeits- und Sozialrechts**

1. Die unterschiedlichen Säulen des Europäischen Arbeitsrechts  
*Lit.: Krebber, Status and Potential of Labor and Employment Law at the European Level, 30 Comparative Labor Law & Policy Journal (2009), 875-903.*
2. Konzept und Stellung der Sozialpolitik im Europarecht
  - a. Konzept
  - b. Verhältnis zu anderen Politiken / Art. 9 AEUV
  - c. Insbesondere: Sozialpolitik und Grundfreiheiten
3. Sozialrecht

##### **III. Verwandte unionsrechtliche Politiken**

##### **IV. Rechtliche Grundlagen und Wirkung des Europäischen Arbeits- und Sozialrechts**

1. Rechtliche Grundlagen
  - a. AEUV
  - b. Verordnungen
  - c. Richtlinien
2. Wirkung
  - a. Anwendungsvorrang
  - b. Unmittelbare Wirkung
  - c. Schadensersatzanspruch
  - d. Richtlinienkonforme Auslegung

e. Gerichtliche Durchsetzung

*Rspr.:* Rs. C-43/75, Defrenne II;  
Rs. C-14/83, Colson/Kamann;  
Rs. C-79/83, Dorit Harz;  
Rs. C-144/04, Mangold;  
Rs. C-555/07, Küçükdeveci;  
Rs. C-6/90, C-9/90, Francovich;  
Verb. Rs. C-569/16, C-570/16, Bauer.

**V. Instrumente zur Realisierung der Sozialpolitik**

1. Rechtsangleichung und Rechtsvereinheitlichung
2. Sozialer Dialog
3. Diskriminierungsschutz
4. Zusammenarbeit und Koordinierung

**VI. Verteilung der Kompetenzen zwischen Mitgliedstaaten und Union**

1. Grundsatz
2. Sozialpolitische Kompetenzen der Union zum Erlass von Richtlinien  
(Art. 153 AEUV)
3. Kompetenzen im Bereich Antidiskriminierungsschutz
4. Grundfreiheiten
5. Art. 114 f. AEUV
6. Maßnahmen zur Eurorettung

**§ 3 Regelungsbereiche des Europäischen Arbeitsrechts**

**I. Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts**

**II. Soziale Rechte: Kernprobleme**

*Lit.:* Krebber, *Arbeitsrechtsspezifische Grundrechte*, in: Monika Schlachter, Hans Michael Heinig (Hrsg.), *Europäisches Arbeits- und Sozialrecht, Band 7 der Enzyklopädie Europarecht*, 2015, § 2, S. 101-138

**III. Grundfreiheiten**

1. Grundfragen
  - a. Einschlägige Grundfreiheiten
  - b. Diskriminierungsverbot
  - c. Beschränkungsverbot (Herkunfts- / Bestimmungslandprinzip)
    - aa. Grundsatz
    - bb. Herkunfts- und Bestimmungslandprinzip auf der Grundlage der Keck-Rechtsprechung

2. Freizügigkeit
  - a. Freizügigkeit als Unionsbürger und Freizügigkeit als Arbeitnehmer oder Selbständiger
  - b. Persönlicher Anwendungsbereich
    - aa. Arbeitnehmerbegriff
    - bb. Staatsangehörigkeit Mitgliedstaat
    - cc. Beitritt neuer Mitgliedstaaten
    - dd. Familienangehörige
    - ee. Drittstaatsangehörige
  - c. Sachlicher Anwendungsbereich
  - d. Tatbestand
    - aa. Grundsatz
    - bb. Diskriminierungsverbot
    - cc. Beschränkungsverbot

*Rspr.: Rs. C-566/15, Erzberger.*
  - e. Drittwirkung
  - f. Einzelausprägungen
    - aa. Gleiche Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen
    - bb. Gleiche soziale und steuerliche Vergünstigungen
    - cc. Weitere Rechtsfolgen
    - dd. Familienangehörige
  - g. Art. 45 IV AEUV
- Lit.: Krebber, Das Binnenmarktrecht der Arbeitnehmerfreizügigkeit, in: Peter-Christian Müller-Graff (Hrsg.), Europäisches Wirtschaftsordnungsrecht, Band 4 der Enzyklopädie Europarecht, 2015, § 2, S. 121-157.*

*Krebber, Die arbeitsrechtliche Bedeutung der Arbeitnehmerfreizügigkeit des Unionsrechts, EuZA 2019, 62-80.*
3. Sonstige Grundfreiheiten
  - a. Dienstleistungsfreiheit und Entsendung von Arbeitnehmern
    - aa. Tatsächlicher und rechtlicher Hintergrund
    - bb. Entsendung und Herkunftslandprinzip
    - cc. Entsenderichtlinie RL 96/71/EG
    - dd. RL 2018/957/EU zur Änderung der Entsenderichtlinie
    - ee. Die Entsenderichtlinie als äußerste Grenze der Beschränkung der Dienstleistungsfreiheit

*Rspr.:* *Rs. C-341/05, Laval;*  
*Rs. C-319/06, Kommission/Luxemburg und Anmerkung*  
*Krebber, Common Market Law Review 2009, 46(5), 1725-*  
*1735;*  
*Rs. C-346/06, Rüffert.*

- b. Niederlassungsfreiheit und Gesellschaftsrecht sowie  
Mitbestimmung in Unternehmensorganen

*Rspr.:* *Rs. C-208/00, Überseering;*

- c. Dienstleistungs-, Niederlassungsfreiheit und Arbeitskampfrecht

*Rspr.:* *Rs. C-265/95, Kommission/Frankreich;*  
*Rs. C-438/05, Viking;*  
*Rs. C-341/05, Laval;*

- d. Dienstleistungsfreiheit und Vergaberecht

*Lit.:* *Krebber, Vergabegesetze der Länder und Dienstleistungsfreiheit,*  
*EuZA 2013, 435-458;*  
*Mohr, Sozial motivierte Beschaffungen nach dem*  
*Vergaberechtsmodernisierungsgesetz 2016, EuZA 2017, 23-46.*  
*Rspr.:* *Rs. C-549/13, Bundesdruckerei;*  
*Rs. C-115/14, RegioPost.*

- e. Niederlassungsfreiheit und Beschränkung der unternehmerischen  
Freiheit

*Rspr.:* *Rs. C-201/15, AGET Iraklis.*

#### **IV. Antidiskriminierungsschutz**

1. Rechtliche Grundlagen

- a. Art. 157 Abs. 1 u. 2 AEUV, RL 2006/54/EG  
b. RL 2000/43/EG  
c. RL 2000/78/EG

2. Anwendungsbereich

*Rspr.:* *Rs. C-232/09, Danosa;*  
*Rs. C-341/08, Petersen.*

3. Verbotene Unterscheidungsmerkmale

*Rspr.:* *Rs. C-117/01, K.B.;*  
*Rs. C-13/05, Navas;*  
*Rs. C-267/06, Maruko;*  
*Rs. C-303/06, Coleman;*  
*Verb. Rs. C-335/11, C-337/11, HK Danmark;*  
*Rs. C-354/13, FOA.*

4. Tatbestand einer Diskriminierung

- a. Unmittelbare Diskriminierung  
b. Mittelbare Diskriminierung

- c. Belästigung
  - Rspr.:* *Rs. C-96/80, Jenkins;*  
*Rs. C-170/84, Bilka.*
- 5. Beweis
  - Rspr.:* *Rs. C-415/10, Meister.*
- 6. Rechtfertigung einer Diskriminierung
  - a. Rechtfertigungsgründe
    - aa. Allgemeine Rechtfertigungsgründe
      - aaa. Art. 157 AEUV
        - Rspr.:* *Rs. C-157/15, Achbita;*  
*Rs. C-188/15, Bougnaoui und ADDH*  
*s. auch EGMR Nr. 42393/98, Dahlab / Schweiz; Nr.*  
*44774/98, Sahin / Türkei; Nr. 27058/05, Dogru /*  
*Frankreich; Nr. 43835/11, S.A.S. / Frankreich*
      - bbb. Richtlinien
    - bb. Art. 2 Abs. 2 lit. b RL 2000/43/EG, 2000/78/EG,  
2006/54/EG für mittelbare Diskriminierungen
      - Rspr.:* *Rs. C-270/16, Ruiz Conejero.*
    - cc. Besondere Rechtfertigungsgründe für Alter und Religion
      - Rspr.:* *Rs. C-411/05, Palacios;*  
*Rs. C-250/09, C-268/09, Georgiev;*  
*Rs. C-45/09, Rosenblatt;*  
*Rs. C-447/09, Prigge;*  
*Rs. C-416/13, Vital Pérez;*  
*Rs. C-414/16, Egenberger;*  
*Rs. C-68/17, IR.*
  - b. Allgemeine Grundsätze
    - aa. Verhältnismäßigkeit
    - bb. Einschätzungsprärogative
- 7. Positive Diskriminierung
  - a. Quoten
    - Rspr.:* *Rs. C-450/93, Kalanke;*  
*Rs. C-409/95, Marschall.*
  - b. Positive Diskriminierung durch mittelbare Diskriminierung
    - Rspr.:* *Rs. C-476/99, Lommers.*
- 8. Rechtsfolgen
  - Lit.:* *Krebber, Anmerkung zu BAG vom 10.11.2011 – 6 AZR 148/09, JZ 2012,*  
*1078-1080;*  
*Krebber, Anmerkung zu BAG vom 14.5.2013 – 1 AZR 43/12 -, AP Nr. 58 zu §*  
*75 BetrVG 1972.*

*Rspr.:* Rs. C-297/10, C-298/10, *Hennigs und Mai*;  
*Verb. Rs.* C-501/12 bis C-506/12, C-540/12, C-541/12 und C-429/12 –  
*Specht*.  
Rs. C-417/13, *Starjakob*.

## **V. Individualarbeitsrecht**

### 1. Arbeitnehmerbegriff

*Rspr.:* Rs. C-232/09, *Danosa*;  
Rs. C-428/09, *Union syndicale Solidaires Isère*;  
Rs. C-393/10, *O'Brien*;  
Rs. C-316/13, *Fenoll*;  
Rs. C-216/15, *Betriebsrat Ruhrlandklinik*.

### 2. Richtlinien

#### a. Befristung: RL 99/70/EG

*Lit.:* Krebber, *Die unionsrechtlichen Vorgaben zur Zulässigkeit der Befristung von Arbeitsverhältnissen*, *EuZA* 2017, 3-22.  
*Rspr.:* Rs. C-212/04, *Adeneler*;  
Rs. C-586/10, *Kücü*.

#### b. Teilzeit: RL 97/81/EG

#### c. Leiharbeit: RL 2008/104/EG

#### d. Nachweis: RL 91/533/EWG

#### e. Arbeitszeit: RL 2003/88/EG

#### f. Entgeltsicherung: RL 2008/94/EG

#### g. Betriebsübergang: RL 2001/23/EG

*Rspr.:* Rs. C-392/92, *Christel Schmidt*;  
Rs. C-13/95, *Ayşe Süzen*;  
Rs. C-340/01, *Carlito Abler*;  
Rs. C-232/04, C-233/04, *Güney-Görres*;  
Rs. C-463/09, *CLECE*;  
Rs. C-328/13, *Österreichischer Gewerkschaftsbund*;  
Rs. C-680/15, C-681/15, *Asklepios Kliniken*.

#### h. Massentlassung: RL 98/59/EG

*Rspr.:* Rs. C-80/14, *USDAW*;  
Rs. C-182/13, *Lyttle*;  
Rs. C-392/13, *Rabal Cañas*;  
Rs. C-422/14, *Pujante Rivera*.

#### i. Elternurlaub: RL 2010/18/EU

## **VI. Kollektives Arbeitsrecht**

### 1. Allgemeiner Rahmen: RL 2002/14/EG

### 2. Europäischer Betriebsrat: RL 2009/38/EG

### 3. Mitwirkungsrechte nach speziellen Richtlinien

### 4. Europäische Aktiengesellschaft: VO 2157/2001, RL 2001/86/EG

**VII. Arbeitsschutz**

1. Technischer Arbeitsschutz: Rahmenrichtlinie 89/391/EWG und Einzelrichtlinien
2. Sozialer Arbeitsschutz: Mutterschutz: RL 92/85/EWG; Jugendschutz: RL 94/33/EG; Leiharbeitnehmer: RL 91/383/EWG

**§ 4 Europäisches Sozialrecht**

**I. Konzept**

**II. Koordinierung der nationalen Sozialrechtssysteme nach der VO 883/2004 (Bis 1. Mai 2010 VO 1408/71)**

**III. Private Zusatzversorgung, insbesondere betriebliche Altersversorgung**

*Rspr.: Rs. C-269/07, Kommission/Deutschland (Riester);  
Rs. C-343/08, Kommission/Tschechische Republik (betriebliche Altersvorsorge).*

**IV. Grundfreiheiten**

*Rspr.: Rs. C-120/95, Decker;  
Rs. C-158/96, Kohll;  
Rs. C-385/99, Müller-Fauré und van Riet.*

## *Literatur*

### Gesetzestexte

**EU-Arbeitsrecht (EU-ArbR)**, Allgemeine Grundlagen, Freizügigkeit, Arbeitsvertragsrecht, Arbeitsschutz, Kollektives Arbeitsrecht, Verfahrensrecht, 6. Auflage, 2016, dtv Beck-Texte

**Europarecht (EU-R)**, Europäische Union (EUV/AEUV), 27. Auflage, 2017, dtv Beck-Texte

### EuGH-Entscheidungen

Abrufbar unter <http://curia.europa.eu/jurisp/cgi-bin/form.pl?lang=de>

Rechtsprechungsübersichten:

- RIW, jährlich (*Junker*)
- GPR, jährlich für die Jahre 2010 bis 2015 (*Krebber*)
- ZfA, zweijährlich ab 2018 (*Krebber*)
- EuZA
  - *Franzen/Roth*, für die Jahre 2017 und 2018
  - *Hartmann*, für das zweite Halbjahr 2015 sowie das Jahr 2016
  - *Franzen*, für die Jahre 2008 bis zum ersten Halbjahr 2015

### Kommentare (Art. 45, 151 – 161 AEUV) und Nachschlagewerke

**Calliess, Christian / Ruffert, Matthias (Hrsg.)**, Kommentar zu EU-Vertrag und AEU-Vertrag, 5. Auflage, 2016, C.H. Beck, München

**Franzen, Martin / Gallner, Inken / Oetker, Hartmut (Hrsg.)**, Kommentar zum europäischen Arbeitsrecht, 2. Auflage, 2018, C.H. Beck, München

**Groeben, Hans von der / Schwarze, Jürgen / Hatje, Armin (Hrsg.)**, Europäisches Unionsrecht, 7. Auflage, 2015, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden

**Schlachter, Monika / Heinig, Hans Michael (Hrsg.)**, Europäisches Arbeits- und Sozialrecht, Band 7 der Enzyklopädie Europarecht, 2015, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden

**Schwarze, Jürgen (Hrsg.)**, EU-Kommentar, 4. Auflage, 2019, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden

**Streinz, Rudolf**, EUV/AEUV-Kommentar, 3. Auflage, 2018, C.H. Beck, München

**Fuchs, Maximilian (Hrsg.)**, Kommentar zum Europäischen Sozialrecht, 7. Auflage, 2018, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden

**Preis, Ulrich / Sagan, Adam (Hrsg.)**, Europäisches Arbeitsrecht, 2. Auflage, 2019, Dr. Otto-Schmidt-Verlag, Köln

### Lehrbücher

**Fuchs, Maximilian / Marhold, Franz**, Europäisches Arbeitsrecht, 5. Auflage, 2017, Verlag Österreich, Wien

**Kocher, Eva**, Europäisches Arbeitsrecht, 2016, Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden

**Thüsing, Gregor**, Europäisches Arbeitsrecht, 3. Auflage, 2017, C.H. Beck, München